



OPLEIDING ORGANISATIECOACH

INHOUDSOPGAVE

1. De opleiding in het kort.
2. Wat is coachen van een organisatie?
3. Wat doet een organisatiecoach?
4. Wat leer je?
5. Voor wie?
6. Hoe is de opleiding opgebouwd?
7. Wat komt per module aan bod?
8. Praktische informatie.
9. Aanmelden.

De opleiding in het kort

De opleiding Organisatiecoach bestaat uit drie modules die onderling nauw samenhangen:

- **Managementcoaching**
- **Teamcoaching**
- **Organisatiecoaching**

Na deze opleiding ben jij in staat om organisatievraagstukken meerdimensionaal te benaderen en kun je anderen begeleiden naar zelfredzaam en duurzaam veranderen.

Dit houdt in dat jij je opdrachtgever en cliënten kunt leren en helpen om *zelf* een grondige diagnose te stellen waarbij aspecten zoals structuur, cultuur, werkprocessen, visie, missie, kernwaarden, mensen, groepsdynamiek, macht en politiek op een integrale manier de revue passeren.

Aansluitend kun je hen leren en helpen om *zelf* hun verbeeldende doelen te formuleren en een passend interventieprogramma te ontwerpen, direct gekoppeld aan hun actuele werkpraktijk.

Wat is coachen van een organisatie?

Bij het coachen van een organisatie komen bij de stappen diagnose, doelformulering en veranderwerk drie dimensies samen: het individu, het team en de organisatie als geheel.

Bij elk van deze dimensies wordt bovendien gezocht naar het optimaal combineren en onderling versterken van de (inter)menselijke kant (het 'sociale systeem') en de organisatorische & bestuurlijke context (het 'functionele systeem').

Tenslotte wordt aandacht besteed aan belangrijke succes- en faalfactoren bij verandering. Zoals strategische prioriteiten, politieke belangen, draagvlak, inspanningen versus resultaten, ervaringsgericht leren, borgen, tempoverschillen en het kiezen van de juiste reikwijdte, timing en doorlooptijd van verandering.

Wat doet een organisatiecoach?

Fungeert als gids bij de weerbarstige collectieve kant van veranderprocessen: het loslaten van het oude en vertrouwde, het dealen met onzekerheid en niet-weten, het verdragen van een gebrek aan controle en het bewegen op onbekend terrein.

Doorziet de werking van een organisatie als complex en gelaagd systeem. Maakt blokkades en veranderpotentieel inzichtelijk. Ontsluit het - in de kiem reeds aanwezige - gezamenlijk lerend en aanpassend vermogen van de organisatie. Bevordert de zelfredzaamheid bij het duurzaam vernieuwen en veranderen.

Is als mens en professional *zelf* het voornaamste instrument van verandering.

Combineert sensitiviteit, coachvaardigheden en bruikbare inhoudelijke ervaring. Beschikt over een hoge mate van creativiteit en rolflexibiliteit om situationeel en 'in het moment' de begeleidingsvorm te kiezen die het meest effectief, efficiënt en getimed is. Brengt wijsheid, bemoediging en inspiratie.

Wat leer je?

Tijdens de opleiding doorloop je een aantal leerlijnen.

- ✓ Het gebruik van slimme meerdimensionale 'brillen' om snel de kern van doelen en vraagstukken zichtbaar te maken.
- ✓ Het toepassen van eenvoudige veranderinterventies die in een korte tijd veel impact hebben.
- ✓ Het benutten van inzichten en zienswijzen van de andere deelnemers.
- ✓ Het direct toepassen van al het geleerde in jouw eigen werkpraktijk met behulp van korte en krachtige huiswerkopdrachten.
- ✓ Het verkrijgen van veel zelfinzicht door reflectie, feedback op het huiswerk en individuele begeleiding door de trainer.
- ✓ Het doorontwikkelen van jouw succesvolle effectieve interventiestijl, waarbij jij als 'persoon achter de coach' zelf het belangrijkste 'instrument' bent.



bc
persoonlijk
organisatie

Voor wie?

Heb je al ervaring met het begeleiden van veranderingen, wil je je verder bekwamen in de organisatiecontext en werken aan jouw interventiekracht?

Of herken je jezelf in een van uitspraken hiernaast?

Dan is de geaccrediteerde Opleiding Organisatiecoach echt iets voor jou.

PLAN GRATIS INTAKE GESPREK IN

“Ik heb inmiddels de nodige senioriteit bij mijn individuele coaching opgebouwd en ben nu toe aan het werken met meer complexiteit”.

“Het lijkt me uitdagend om vraagstukken die spelen bij mensen en organisaties vanuit verschillende dimensies tegelijkertijd – manager, MT, bedrijf – te kunnen bekijken en hierop te kunnen inspelen”.

“Ik heb bij het individueel coachen van mensen inmiddels een behoorlijke ervaring opgedaan en het lijkt me uitdagend om ook topmanagement te leren coachen en te leren werken met teams.”

“Als lijn- of stafmanager ben ik inmiddels prima in staat om inhoud en processen naar goede resultaten te sturen. Ik wil echter veel steviger kunnen interveniëren op de menselijke kant, vooral bij veranderingen.”

“Door mijn intuïtie en praktijkervaring krijg ik als manager of trainer al veel met groepen voor elkaar. Ik wil nu graag ook meer fundament in de vorm van praktische theorie om te kunnen begrijpen waarom wat ik doe juist wel of niet werkt”.

“Ik zoek een opleiding die me helpt mijn rol als HR Business Partner volwaardig op te pakken”.

“Als manager zoek ik een manier om tot zelfreflectie op mijn eigen functioneren te komen die recht doet aan alle facetten van mijn mooie vak: de individuele medewerker, mijn eigen team en mijn organisatie.”

Hoe is de opleiding opgebouwd?

De opleiding bestaat uit drie modules:

Coachen van **hoger management**

Coachen van **teams**

Coachen van **organisaties**

De drie modules hangen onderling samen. Tegelijkertijd vormt elke module inhoudelijk een afgerond geheel, waardoor deze ook prima afzonderlijk te volgen is.

De lesstof is een inspirerende mix van direct praktisch toepasbare (wetenschappelijke) theorie en impactvolle werkpraktijk van de trainer zelf. Een en ander is het resultaat van ruim dertig jaar ervaring met veranderprocessen van mensen en organisaties, va start-up tot multinational en in alle bedrijfstakken. Tijdens de opleiding geeft de trainer dan ook veel tot de verbeelding sprekende praktijkvoorbeelden.

Wij kiezen bewust voor een masterclass met een beperkte groep van maximaal twaalf deelnemers met verschillende achtergronden.

Managementcoaching

In deze module bekwaamt je je in het individueel begeleiden van executives: managers die de gehele organisatie of onderdelen ervan aansturen.

Deze leidinggevenden werken voornamelijk op strategisch en tactisch niveau. Ze houden zich primair bezig met het optimaal besturen, inrichten en faciliteren van hun eigen organisatie, gericht op het behalen van strategische lange termijn resultaten. Daarbij moeten ze op verschillende schaakborden tegelijkertijd kunnen spelen in een complex krachtenveld van belangen en posities.

Vaak ontbreekt het hen aan geschikte sparringpartners in de eigen organisatie om hun persoonlijke en professionele wensen en vraagstukken te bespreken en te toetsen.

Dit komt mede omdat executives vinden dat ze het allemaal zelf (moeten) kunnen en hulp vragen kunnen zien als een zwaktebod. Ook hun omgeving drukt ze vaak in deze eenzame positie.

Bovendien nemen ze doorgaans te weinig tijd voor zelfreflectie en onderhoud of weten niet zo goed hoe ze dat het beste voor zichzelf kunnen organiseren.

De managementcoach biedt individueel maatwerk en helpt de manager onderscheid te maken tussen persoonlijke en zakelijke vraagstukken en inzicht te verkrijgen in de wisselwerking tussen beide.

Vervolgens voorziet de coach de manager van nieuwe inzichten en praktische handvatten om tot een 'gecombineerde verbetering' te komen: meer invloed en sturend vermogen binnen de eigen organisatiecontext en tegelijkertijd een groter persoonlijk welbevinden.

Onze aanpak is gericht op het zoveel mogelijke bevorderen van zelfredzaamheid en eigenaarschap. De coachee 'krijgt geen vis maar maakt zelf een hengel en leert vissen'.

Bouwstenen Managementcoaching

- ✓ Intake: op basis van een start-vraagstuk+context de manager helpen om eerst in de breedte het gehele krachtenveld in kaart te brengen en to herformulering te komen. Daarna in de diepte te exploreren de onderliggende thema's (inclusief oorzaken) zijn.
- ✓ Indicatiekaarten ('brillen') om doeltreffend te diagnosticeren.
- ✓ Functionele en relationele rollen van executives.
- ✓ Organisatiecontext en gebruikelijke thema's van executives..
- ✓ Bestuingsonderwerpen die voor hoger management relevant zijn: missie, visie, strategie en kerncompetenties.
- ✓ Veranderwerk: komen tot een passende interventiemix in de driehoek 'organisatie', 'manager als functionaris' en 'manager als mens' (wat en hoe).
- ✓ Omgaan met dilemma's, zowel op organisatorisch gebied als op persoonlijk vlak.
- ✓ Stevig staan als coach en tevens rolflexibel zijn. In het moment kiezen van de optimale begeleiding: supervisor, adviseur, coach, expert en vaardigheidstrainer.
- ✓ Valkuilen bij het begeleiden van managers (coach en coachee).
- ✓ Borging: manager helpen bij weerstanden (coachee en context).

Teamcoaching

In deze module leer je teams te begeleiden naar duurzame positieve verandering. Je verwerft inzicht in een team als functionele eenheid met een opdracht binnen een organisatiecontext en als intermenselijk dynamisch systeem.

Bij het eerste gaat het om de zakelijke inbedding, klantrelatie, gezamenlijke doelen, werkproces, functionele samenwerking en positionering: de bovenstroom.

Bij het tweede om wat de leden van een team kan verbinden en verdelen, zowel bewust als onbewust: de onderstroom. Je leert interactiepatronen te herkennen en hier adequaat op te interveniëren.

Specifieke aandacht is er voor de rol van de teamleider en jouw rol als begeleider.

In beide gevallen gaat het om het vinden van succesvolle bijdragen aan het veranderproces van het team.

Ook word je geleerd hoe je contraproductief gedrag of weerstanden van een team of van individuele teamleden effectief kunt ombuigen naar een productieve bijdrage.

Bouwstenen Teamcoaching

- ✓ Intake: op basis van het start-vraagstuk+context het team helpen onderzoeken wat er in dat verband zoal binnen en rond de groep speelt. In de zichtbare bovenstroom, in de onzichtbare onderstroom en in de wisselwerking tussen beide. Evenals bij managementcoachen wordt een onderscheid gemaakt tussen exploratie in de breedte en in de diepte en om je oordeel als begeleider uit te stellen.
- ✓ Jouw entree als teamcoach en productief werken met psychogeografie.
- ✓ Indicatiekaarten ('brillen') voor een doeltreffende diagnose, gekoppeld aan ontwikkelingsfasen van teams.
- ✓ Het team helpen met het formuleren van verbeeldende teamdoelen en het zelf ontwerpen van veranderactiviteiten direct gekoppeld aan wat urgent en belangrijk is in het dagelijks werk.
- ✓ Een breed palet aan interventiemethoden met bijzondere aandacht voor de rolverdeling tussen teamleden, teamleider en jij als teamcoach. Doorontwikkeling van de eigen succesvolle begeleidingsstijl.
- ✓ Stevig staan als teamcoach vanuit authenticiteit, vertrouwen op je eigen waarnemingen en op een positieve uitkomst bij stagnatie bij een rolflexibele opstelling. Inzicht in je eigen interactie-valkuilen in het werken met teams en hoe hiermee om te gaan.
- ✓ Omgaan met stagnatie, conflicten, kampen binnen teams en improductief gedrag van individuele teamleden.
Borging 'aan de voorkant' via het verkrijgen van commitment van het team aan de diagnose, de doelen en de veranderinterventies.

Organisatiecoaching

In deze module gaat het om het begeleiden van organisaties naar positieve verandering. Dit vereist kennis over wat de belangrijkste bouwstenen van een organisatie zijn, zowel functioneel als intermenselijk, en welke factoren hierbij zorgen voor cohesie of juist verdeeldheid.

Om de organisatie te helpen zichzelf goed te diagnosticeren, krijg je methoden aangereikt, op basis van verschillende organisatiebeelden en mensbeelden. Je leert in te schatten of de beoogde verandering realistisch is, gegeven de daadwerkelijke vraagstukken, het commitment en de vermogens van sleutelfiguren en het draagvlak binnen de organisatie als geheel.

Ook leer hoe het momentum en de optimale maatvoering van verandering alsnog kan worden gecreëerd en hoe je hierbij als bewustmaker en katalysator kunt fungeren. En welke productieve rollen je het beste bij het begeleiden van organisatieverandering kunt vervullen. Hier komen de omvang en aard van het vraagstuk en je eigen expertise, comfortzone en motivatie samen.

Ook het stevig staan en het aangeven van je persoonlijke en professionele grenzen hoort erbij. Je maakt je verschillende begeleidingsvormen eigen zoals het helpen ontwerpen van een stappenplan of het interveniëren op een 'werkende weg' manier.

Bouwstenen Organisatiecoaching

- ✓ Begrippenkader organisatie en –verandering.
 - ✓ Oorzaken mislukken organisatieveranderingen in de praktijk.
 - ✓ Intakegesprek met de opdrachtgever en valkuilen.
 - ✓ Hoofdindicatiekaart ('primaire bril') van organisatieaspecten voor de integrale diagnose.
 - ✓ Crises, ontwikkelingsfasen en fixaties in organisaties.
 - ✓ Identiteit (vormen, diagnose) en identiteitsverandering.
 - ✓ Cultuur (vormen, diagnose) en cultuurverandering.
 - ✓ Structuurontwerp en procesinrichting (vormen, diagnose) en structuurverandering.
 - ✓ Organisatiedilemma's en interventiemethodes.
 - ✓ Het creëren van verandercapaciteit en het omgaan met weerstanden.
 - ✓ Omgaan met macht en het politieke krachtenveld.
 - ✓ Koppeling van menselijke en zakelijke organisatiedoelen.
 - ✓ Communiceren en borgen van organisatieverandering voor alle stakeholders.
 - ✓ 2-daagse praktijkopdracht bij een opdrachtgever met 4-5 deelnemers van de opleidingsgroep(en).
 - ✓ Borging: met de rollen van 'smeerolie' en 'schuurpapier' mensen meekrijgen.
- Stevig staan als teamcoach vanaf de intake, vertrouwen op je eigen waarnemingen, eigen oordeel vormen over wat in de organisatie nodig is. De opdrachtgever confronteren met je zienswijze. Kunnen aangeven en hanteren van je eigen persoonlijke en professionele grenzen.

Praktische informatie

Studiebelasting

Elke module bestaat uit vijf opleidingsdagen, aangevuld met individuele supervisie of het deelnemen aan begeleide intervisie. De module Organisatiecoaching heeft als extra twee aangesloten praktijkdagen waarbij 4-5 deelnemers bij een externe opdrachtgever gezamenlijk een organisatievraagstuk diagnosticeren en een veranderadvies opstellen.

Na elke opleidingsdag worden huiswerk- en praktijkopdrachten meegegeven.

Via direct contact met de trainer krijgen persoonlijke vraagstukken en maatwerk ontwikkelingswensen de vereiste aandacht.

Kosten

De kosten per afzonderlijke module zijn: **€ 2.195,-** (excl. BTW), inclusief hand-outs, luncharrangementen, individuele supervisie (of begeleide intervisie) en exclusief boeken. Bij vooruitbetaling ineens (3 modules) zijn de kosten **€ 6.175,-** (excl. BTW).

Data en werktijden

Kijk voor actuele opleidingsdata op www.boeii.nl. Tijdens de opleidingsdagen wordt gewerkt van 10.00 tot 17.00/17.30 uur. Alle opleidingsdagen worden zoveel mogelijk buiten de reguliere schoolvakanties ingeroosterd.

Certificaten en diploma

Als je alle opleidingsdagen van een module volgt en ook alle huiswerk- en praktijkopdrachten op kwalitatief voldoende niveau doet, ontvang je op verzoek het bijbehorende module-certificaat van Boeii Persoonlijke Organisatieopleidingen.

Succesvolle afronding van *alle* modules geeft direct recht op het diploma 'Organisatiecoach' van de Stichting Post-HBO Beroepsonderwijs, die de volledige opleiding heeft geaccrediteerd en inschrijving in hun abiturientenregister.

Trainers

[Rob Hogewoning](#), zelfstandig interim-manager, teambegeleider, trainer en organisatiecoach.

[Hans Streng](#), zelfstandig management- en leiderschapstrainer en teamcoach.

[Marc De Vries](#), zelfstandig teamcoach, trainer en organisatieontwikkelaar bij True Teams.

Locatie

[Het Boshuis](#), Landgoed Beukenrode, Beukenrodelaan 2E, 3941 ZP Doorn.

Het landgoed is zowel per auto als met het openbaar vervoer goed bereikbaar en beschikt over voldoende eigen parkeerplaatsen.

Aanbevolen boeken

De trainer geeft iedere deelnemer maatwerk suggesties voor aan te schaffen boeken of te lezen artikelen, afhankelijk van diens specifieke kennis, ervaring, leerdoelen, leerstijl en persoonlijke interesse.

Daarnaast is de keuze afhankelijk van het direct door deelnemer kunnen toepassen van de lesstof in de eigen werkpraktijk.

Aanmelden

Neem contact op met Christien Boonstra via 06-48470957 of info@boeii.nl. Of meld je direct als belangstellende aan via onderstaande knop.

Vervolgens maakt een van de trainers een afspraak met je voor een kosteloos en vrijblijvend (online) intakegesprek.

Reken op circa 1,5 uur.

Als jij en de trainer beiden van mening zijn dat deze opleiding voor jou zinvol is, ontvang je een e-mail met een link om je in te schrijven.

PLAN GRATIS INTAKEGESPREK IN

Inhoud intakegesprek

- ✓ Persoonlijk kennismaken.
- ✓ Nadere toelichting op de inhoud en de vorm van de opleiding.
- ✓ Samen kritisch nagegaan in hoeverre deze opleiding (geheel of per module) daadwerkelijk aansluit bij jouw ontwikkelingsvraag (een harde eis).
- ✓ Check in hoeverre je al het geleerde tijdens de opleidingsdagen direct in jouw eigen werkpraktijk of elders kunt toepassen (een harde eis);
- ✓ Check welk maatwerk jij in de eigen opleiding wenst en wat je van de trainer verwacht. Er is zeer veel mogelijk.
- ✓ Beantwoording van al je resterende vragen.



✓ GECERTIFICEERDE OPLEIDINGEN

✓ 30+ JAAR ERVARING

✓ DIRECT TOEPASBAAR IN DE PRAKTIJK