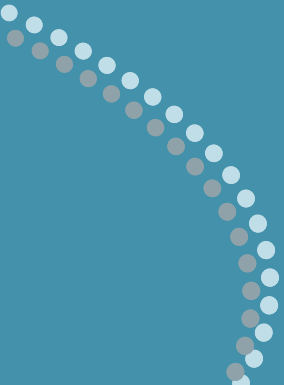




OPLEIDING
SENIOR ORGANISATIECOACH





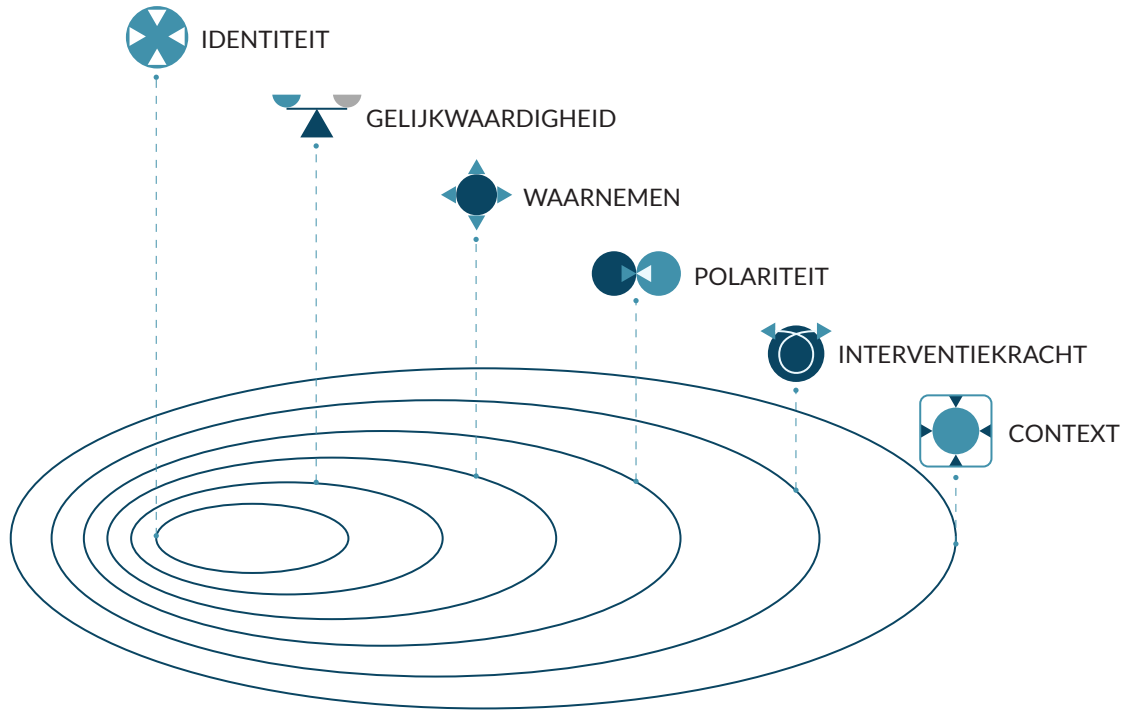
Inleiding

Als organisatiecoach kun je je senioriteit 'van buiten naar binnen' via verschillende sporen doorontwikkelen. Bijvoorbeeld door diversiteit in je werk aan te brengen, je ergens in te specialiseren, complexere opdrachten te doen en externe informatie te verzamelen (opleidingen, boeken, workshops, internet, etc.)

In de Opleiding tot Organiseatiecoach heb je die sporen gaandeweg bewandeld: het ene spoor meer, het andere minder.

Complementair hieraan kun je je senioriteit als organisatiecoach ook 'van binnen naar buiten' doorontwikkelen. Dan begint het bij jouzelf als mens en coach: wie je bent, wat je gelooft, hoe je denkt, overweegt en welke keuze je maakt. Gevolgd door wat je uiteindelijk doet en hoe je experimenteert, gericht op het bereiken van gewenste doelen voor jezelf, de ander en jullie relatie. Die vorm van senioriteitsgroei vraagt het ontstaan van nieuwe inzichten en mentale transformatie door zelfreflectie en, vandaar uit, zelscheppend vermogen.

Rob Hogewoning





Identiteit: als organisatiecoach moet jij op de eerste plaats zelfredzaam zijn om anderen te kunnen helpen dit op hun beurt te ontwikkelen. In hoeverre ben jij zelfredzaam, ken je je eigen positionering en kun je hier transparant over communiceren?



IDENTITEIT

A photograph of the Stonehenge monument in England, featuring large grey stone structures arranged in a circular pattern on a green grassy field. The sky is a vibrant mix of orange, red, and purple, indicating a sunset or sunrise. The word "GELIJKWAARDIGHEID" is overlaid in white, bold, sans-serif capital letters across the center of the image.

GELIJKWAARDIGHEID



Gelijkwaardigheid: uitgaande van zelfredzaamheid, speelt de cliënt bij diens veranderproces idealiter een gelijkwaardige rol ten opzichte van jouw rol als organisatiecoach. In hoeverre opereer jij als organisatiecoach zelf onbewust vanuit gelijkwaardigheid en moedig je de cliënt aan om diens eigen verantwoordelijkheid hierin te pakken?



Waarnemen: op basis van gelijkwaardigheid is een organisatiecoach in staat om de dynamiek in de interactie met de cliënt zuiver waar te nemen, wat helpt bij het begrijpen van complexe situaties. Hoe acteer jij in die dynamiek? Wat neem je zuiver waar en wat nog niet?

An iceberg floats in a clear blue ocean under a bright sky with scattered white clouds. The iceberg's tip is visible above the water surface, while its much larger, jagged base is submerged. The word "WAARNEMEN" is written in large, white, sans-serif capital letters across the submerged part of the iceberg. The water is a deep, clear blue, and the sky is a lighter blue with soft, white clouds.

WAARNEMEN



POLARITEIT



Polariteit: zuiver kunnen waarnemen helpt je als organisatiecoach bij het maken van bewuste keuzes in sociale interacties en reacties met de cliënt en het leren omgaan met tegenstrijdigheid in de coachrelatie. Hoe bedreven ben jij in het herkennen van polaire situaties en in staat hierin vervolgens doeltreffend te handelen?



Interventiekracht: polariteit doorzien en ermee kunnen werken, ondersteunt je flexibiliteit als coach bij het aannemen van verschillende rollen en interventies die de cliënt helpen om zelfsturend te blijven door-bewegen. Waaruit bestaat je huidige repertoire en wat kun je eraan toevoegen?

A wide, powerful waterfall cascades down a rocky ledge, creating a thick mist at the base. A faint rainbow is visible in the mist on the left side. The water is a vibrant turquoise color, and the surrounding area is filled with the sound and spray of the falling water.

INTERVENTIEKRACHT



CONTEXT



Context: door rolflexibel te zijn, word je je als organisatiecoach ook bewust van de omstandigheden en de aanvullende kaders die nodig zijn om het veranderproces van de cliënt te stimuleren en succesvol te laten verlopen. In hoeverre ben jij in staat die ondersteunende omgeving te definiëren en te creëren?



- ✓ GEACCREDITEERDE OPLEIDINGEN
- ✓ 30+ JAAR ERVARING
- ✓ DIRECT TOEPASBAAR PRAKTIJK

W: www.boeii.nl

M: 06 48 47 09 57

E: info@boeii.nl



© 2024 | Boeii Persoonlijke organisatieopleidingen | Valkenburgerstraat 147, 1011 MH Amsterdam