



ADVANCED OPLEIDING ORGANISATIECOACH

INHOUDSOPGAVE

1. De opleiding in het kort.
2. Wat is coachen van een organisatie als levend systeem?
3. Wat doet een organisatiecoach?
4. Wat leer je?
5. Voor wie?
6. Hoe is de opleiding opgebouwd?
7. Wat komt per module aan bod?
8. Praktische informatie.
9. Aanmelden.

De opleiding in het kort

De opleiding Advanced Organisatiecoach bestaat uit zes modules van twee opeenvolgende dagen met telkens een avondprogramma als afsluiting van de eerste dag.

De totale doorlooptijd is twaalf maanden

De modules bouwen op elkaar voort en kunnen niet afzonderlijk worden gevolgd.

Al het geleerde wordt direct in praktijk gericht. Ervaringsgericht leren staat voorop.

Na deze opleiding ben je in staat om een complexe organisatie te zien en te beoordelen als een levend systeem, met haar eigen ontwikkelingsstadia, afweer- en overlevingsmechanismen, behoeften, neigingen en nukken. Vervolgens kun je organisaties begeleiden bij het zelf ontwerpen van een sociaal en functioneel design dat hun eigen lerend en adaptief vermogen wel ondersteunt.

Ook heb je een bijdrage geleverd aan het samen met de andere deelnemers verder ontwikkelen van nieuwe 'praktijktheorie'. En je bent je bewust geworden hoe je eigen professionele identiteit jouw waarnemen van organisaties kleurt en bepaalt welke interventies je doet of laat.

Wat is coachen van een organisatie als levend systeem?

Bij het coachen van een organisatie als levend systeem staat het inzicht centraal dat de manier waarop we gewend te organiseren niet meer helpend is om in de huidige complexe omgeving met divergerende belangen en een overload aan informatie succesvol te zijn.

Het design van de organisatie - hoe we denken over leiderschap, besluitvorming, innovatie en organisatieinrichting - staat de vitaliteit en het verandervermogen van organisaties eerder in de weg. Doordat we ons onvoldoende bewust zijn van onze aannames over wat wel en niet werkt, worden nieuwe hypes op het gebied van organisatieverandering doorgaans variaties op de oude werkelijkheid.

De levend systeem-benadering biedt de organisatiecoach handvatten om de verscholen gelaagdheid, onbewuste dynamieken en onderliggende patronen te herkennen, zichtbaar te maken en er onderzoekend op te interveniëren.

Wat doet een organisatiecoach?

Fungeert als gids bij de weerbarstige collectieve kant van veranderprocessen: het loslaten van het oude en vertrouwde, het dealen met onzekerheid en niet-weten, het verdragen van een gebrek aan controle en het bewegen op onbekend terrein.

Doorziet de werking van een organisatie als complex en gelaagd systeem. Maakt blokkades en veranderpotentieel inzichtelijk. Ontsluit het - in de kiem reeds aanwezige - gezamenlijk lerend en aanpassend vermogen van de organisatie. Bevordert de zelfredzaamheid bij het duurzaam vernieuwen en veranderen.

Is als mens en professional *zelf* het voornaamste instrument van verandering.

Combineert sensitiviteit, coachvaardigheden en bruikbare inhoudelijke ervaring. Beschikt over een hoge mate van creativiteit en rolflexibiliteit om situationeel en 'in het moment' de begeleidingsvorm te kiezen die het meest effectief, efficiënt en getimed is. Brengt wijsheid, bemoediging en inspiratie.

Wat leer je?

Tijdens de opleiding doorloop je een aantal leerlijnen.

- ✓ Het waarnemen van de schat aan informatie bij het kennismaken met de organisatie en de effecten van de eigen entree als organisatiecoach.
- ✓ Het meervoudig kijken naar de organisatie en haar context en het gebruik hierbij van de juiste lenzen. Hierbij ook bewustwording van de eigen bril.
- ✓ Het omgaan met het tegenwerkende immuunsysteem van de organisatie tegen verandering en het inschatten van de rekbaarheid ervan.
Het kunnen loodsen van de organisatie door de spannende transitiefase van gebrek aan controle, het niet-weten en onzekere uitkomsten.
Weten wat dat van alle belanghebbenden vraagt.
- ✓ Het begeleiden van dynamische groepen bij soms weerbarstige leerprocessen.
- ✓ Het verkrijgen van helder inzicht in je eigen profiel als organisatiecoach.

Voor wie?

Heb je al de nodige ervaring als organisatiecoach, wil je een verdere verdiepingsslag maken en helder zicht krijgen op het effect van eigen aannames en acties?

Of herken je jezelf in een van uitspraken hiernaast?

Dan is de Advanced opleiding tot Organisatiecoach zeker iets voor jou.

PLAN GRATIS INTAKE GESPREK IN

“Ik heb ontdekt dat mijn eigen kijk op organisaties en wat ik hiermee doe als organisatiecoach nogal zelfbevestigend is. Ik zoek naar een manier om voor mezelf een volgende stap te kunnen zetten”.

“De meeste ingezette veranderingen in organisaties verslappen, stagneren of lijken bijna geruisloos van de agenda te verdwijnen. Ik wil als organisatiecoach nog beter kunnen doorzien welke krachten achter al deze verspilde energie schuil gaan”.

“Ik zie dat in organisaties enorm veel wordt vastgelegd in de vorm van missies, visies, strategieën, processen, functies, regels, etc. Vaak gaat het om hulpmiddelen die een doel op zich worden, waardoor de vitaliteit en creativiteit van mensen juist worden belemmerd. Hoe coach ik organisaties naar andere ontwerpen?”

“Als ervaren begeleider van verandering weet ik dat de wendbaarheid van het sociale systeem van organisaties hiervoor het meest bepalend is. Ik wil graag nog de essentie van de complexiteit snel kunnen doorgronden en ermee werken.”.

“In mijn rol als executive heb ik al heel wat meegemaakt en veel geleerd over wat in organisaties wel en niet werkt. Toch mis ik nog steeds het diepere inzicht. Ik voel me als een kampioen zwemmer die nog steeds niet weet wat water precies is.”

Vrijwel alle verander-hypes zijn uiteindelijk oude wijn en nieuwe zaken en creëren slechts verwarring. Wat is er al die tijd in organisaties aanwezig en werkzaam, dat we niet willen, kunnen of durven zien?

Hoe is de opleiding opgebouwd?

De opleiding bestaat uit zes modules:

- Setting the scene
- Onderzoekend diagnosticeren
- Intervenieren in een levend systeem
- Begeleiden van transities
- Coachen van groepen en teams
- Professionele identiteit organisatiecoach

De zes modules bouwen op elkaar voort en kunnen niet afzonderlijk worden gevolgd.

De lesstof is een inspirerende mix van direct praktisch toepasbare (wetenschappelijke) theorie en impactvolle werkpraktijk van de trainer zelf. Een en ander is het resultaat van ruim twintig jaar ervaring met veranderprocessen van mensen en organisaties in uiteenlopende functies en rollen: beleidsmaker, projectleider, consultant, trainer, coach. Tijdens de opleiding geeft de trainer dan ook veel tot de verbeelding sprekende praktijkvoorbeelden.

Wij kiezen bewust voor een masterclass met een beperkte groep van maximaal twaalf deelnemers met verschillende achtergronden.

MODULE 1

Setting the scene

In het eerste contact met een organisatie zit al een schat aan informatie. Tijdens deze module besteden we aandacht aan de verkennende fase. Dit geldt enerzijds voor de kennismaking met elkaar en het komen tot een effectieve leergroep. En anderzijds voor het kijken naar de verschillende manieren van entree maken in organisaties en de mogelijke effecten hiervan.

We kijken naar de contractering met het klantsysteem en het oppikken van patronen in de eerste verkenningen als coach.

Ook gaan we dieper in op het vak van organisatiecoach, het speelveld en de vermogens die hierbij horen. Er worden in deze module een aantal basisconcepten geïntroduceerd waar we gedurende deze opleiding op voortbouwen.

Bouwstenen van de module

- Verdiepende kennismaking
- Creëren van een effectieve leergroep
- Verkennen van het speelveld van de organisatiecoach
- Entree maken en contractering
- Contra indicaties voor organisatiecoaching
- Coachen van een levend systeem
- Verandering versus transformatie
- Jijzelf als instrument: oppikken van relevante signalen
- Relatie met de opdrachtgever en mogelijke parallele processen

Onderzoekend diagnosticeren

We verkennen verschillende brillen om te kijken naar organisaties in hun context. Hierbij krijg je ook zicht op de brillen die je zelf (on)bewust hanteert en de mogelijkheden en beperkingen van je eigen frames. Zo halen we de onderliggende principes die jij hanteert naar boven.

Een organisatie is vanzelfsprekend niet statisch maar continu in beweging. Met wortels in het verleden en ambities richting de toekomst. We bespreken hoe we de juiste lenzen kunnen hanteren om patronen te spotten en zo meer zicht te krijgen op mogelijke blokkades in de organisatie, die de ontwikkeling of transitie belemmeren die men voor ogen heeft.

We introduceren hier het begrip 'sensemaking' (Weick). Dit is het proces waarmee mensen betekenis geven aan hun gezamenlijke ervaringen.

Bouwstenen van de module

- Sensemaking, meervoudig kijken en waarnemen
- Inzicht in eigen framing en de beperkingen daarvan
- Werken met organisatieopstellingen
- Diagnosticeren vanuit coachend perspectief: wanneer samen met de klant, wanneer op afstand van het systeem?
- Sociale bedrading in organisaties
- Organisatiedesign

Interveniëren in een levend systeem

Het coachen van transities is een spannend proces. Het gevoelde belang en verlangen in organisaties om te bewegen naar iets nieuws, staat soms haaks op het onbewuste belang om juist vast te houden aan oude, soms niet meer helpende patronen.

De kunst is om met jouw interventies ruimte te maken om blokkades in de onderstroom boven water te krijgen, zodat ze kunnen worden herkend, erkend en opgelost of hanteerbaar gemaakt. Voor jou als coach betekent dit dat je soms op een spannende plek moet gaan staan. Prikken op plekken waarvan je voelt dat men er liever niet aankomt, waardoor het immuunsysteem in werking treedt.

Het vraagt om het kunnen voelen tot waar het systeem kan rekken en welke grenzen je hebt te respecteren. In deze module ontwerpen we interventies, experimenteren we en werken we toe naar toepassing op eigen casuïstiek.

Bouwstenen van de module

- Afweermechanismen in organisaties
- Werken met de onderstroom
- Spanning en emoties bij jezelf en anderen reguleren en containen
- Het afstemmen van de interventiediepte op het verandervermogen en de gewenste ontwikkelrichting
- Herkennen van - en werken met - oud zeer
- Interveniëren binnen de juiste dimensie: organisatie, team of individu

Begeleiden van transitie

In een 'verandertraject' wijzigen zich aspecten van een organisatie, zoals systemen, werkwijzen of structuren. De kern, de essentie van de organisatie, blijft daarbij echter intact. Een transitie heeft een diep impact op een organisatie, en raakt wel tot in de kern, de basisprincipes van het systeem. Op onderdelen is hier zelfs sprake van transformatie, het onomkeerbare.

De gewenste uitkomst van een verandertraject is min of meer concreet te maken, en het proces ernaartoe in grote lijnen uit te stippelen. Bij een transitie is de uitkomst eerder ongewis. Men vertrekt en neemt afscheid van het oude, terwijl het nieuwe zich nog moet ontfouwen. Je voelt al dat een dergelijk ingrijpend proces de nodige emoties en soms heftige reacties op kan roepen. Als organisatiecoach is het van belang zicht te hebben op wat een transitie vraagt van een organisatie, teams en individuen. Welk appel doet het op leiderschap en niet in de laatste plaats op jou als coach.

Bouwstenen van de module

- Werken met de liminale fase, wanneer afscheid is genomen van het oude en het nieuwe nog niet in beeld is
- Het begeleiden van expedities en sensemaking
- Werken met tijdlijnen
- Leiderschap in transitie
- Ontwikkeling en integratie van leerervaringen
- Experimenteren en innovatie
- Werken met immunoreacties binnen het systeem

Coachen van groepen en teams

In de complexe organisatiecontext spelen collectieve vermogens en (het samenspel van) teams een steeds belangrijker rol. Immers, veel is niet meer te overzien door individuen of door een selecte groep alleen. We hebben elkaars wijsheid en perspectieven nodig. Goed werkende teams maken het verschil maken. Tegelijkertijd zijn dysfunctionele processen in groepen een bron van gedoe.

Het werken in en met groepen en teams is een belangrijk deel van het werk van een organisatiecoach. We gaan in op de belangrijkste groepsdynamische processen die zich kunnen voordoen, op het zichtbaar maken en doorbreken van dysfunctionele patronen en het interveniëren in weerbarstige processen.

Daarnaast besteden we aandacht aan hoe jij jezelf verhoudt tot groepen. Groepen triggeren onze sociale basisbehoeften en als begeleider is het van belang je eigen neigingen en behoeften in groepen goed te (her)kennen. Zodat je jouw antennes optimaal en met zo min mogelijk ruis kunt benutten.

Bouwstenen van de module

- De ontwikkeling van teams en de elementen van effectief teamwork
- Groepsdynamica
- Het begeleiden van leerprocessen
- Coachen van (executive) teams
- Begeleiden van generatieve dialoog
- Intervenieren in weerbarstige groepsprocessen

Professionele identiteit organisatiecoach

In de laatste module werken we toe naar de integratie van het geleerde in een helder beeld van jouw professionele identiteit. Wat is jouw profiel als coach? Waar ben ik van, wat wil en kan ik? En wat wil ik vooral niet (meer)? Wat worden mijn volgende stappen? Je wordt gevraagd hier een reflectie op te geven in de groep en krijgt hier ook feedback op.

We besteden ook aandacht aan het thema afscheid nemen. Van elkaar maar vanzelfsprekend ook in ons werk als organisatiecoach. Wanneer stap je uit een proces? Hoe weet je dat je los kunt laten? Hoe zorg je voor een goede borging en overdracht in de organisatie?

Tot slot is er in deze slotmodule ook ruimte voor capita selecta. Thema's die we vanuit onze gezamenlijke reis graag nog verder willen verkennen. De agenda voor deze open ruimte vullen we gezamenlijk aan het einde van de vorige module.

Bouwstenen van de module

- Afscheid en afhechting
- Integratie en explicitering professionele identiteit
- Joint appraisal
- Capita selecta
- Afronding en resterende werkzaamheden voor diploma-uitreiking

Praktische informatie

Studiebelasting

Elke module bestaat uit 2 aaneengesloten opleidingsdagen inclusief een avondprogramma op de eerste van beide dagen.

Na elke opleidingsdag worden huiswerk- en praktijkopdrachten meegegeven.

Via direct contact met de trainer krijgen persoonlijke vraagstukken en maatwerk ontwikkelingswensen de vereiste aandacht.

De totale studiebelasting bedraagt 250 uur.

Kosten

De kosten van de opleiding zijn € 6.175,- (excl. BTW), inclusief hand-outs, luncharrangementen, dinerarrangementen (einde 1e middag van elke module), individuele supervisie (of begeleide intervisie) en exclusief boeken.

Data en werktijden

Kijk voor actuele opleidingsdata op www.boeii.nl
Tijdens de opleidingsdagen wordt gewerkt van 10.00 tot 21.00 uur (1e dag) en 10.00 - 17.00 uur (2e dag). Alle opleidingsdagen worden zoveel mogelijk buiten de reguliere schoolvakanties ingeroosterd.

Diploma

Succesvolle afronding van *alle* modules inclusief alle huiswerk- en praktijkopdrachten geeft op dat moment direct recht op het diploma 'Advanced Organisatiecoach' van de Stichting Post-HBO Beroepsonderwijs, die de volledige opleiding op dat moment (aanvraag is nu onderhanden) heeft geaccrediteerd. Je wordt tevens ingeschreven in hun abiturientenregister.

Trainer

[Annette Meulmeester](#), zelfstandig organisatieadviseur, trainer en coach bij Scafander

Gasttrainers

[Philippe Bailleur](#), zelfstandig gids voor organisatie vernieuwing, executive coach, auteur en keynote speaker

Locatie

[Het Boshuis](#), Landgoed Beukenrode, Beukenrodelaan 2E, 3941 ZP Doorn.

Het landgoed is zowel per auto als met het openbaar vervoer goed bereikbaar en beschikt over voldoende eigen parkeerplaatsen.

Aanbevolen boeken

De trainer geeft iedere deelnemer maatwerk suggesties voor aan te schaffen boeken of te lezen artikelen, afhankelijk van diens specifieke kennis, ervaring, leerdoelen, leerstijl en persoonlijke interesse.

Daarnaast is de keuze afhankelijk van het direct door deelnemer kunnen toepassen van de lesstof in de eigen werkpraktijk.

Aanmelden

Neem contact op met Christien Boonstra via 06-48470957 of info@boeii.nl. Of meld je direct als belangstellende aan via onderstaande knop.

Vervolgens maakt de trainer, Annette Meulmeester, een afspraak met je voor een kosteloos en vrijblijvend (online) intakegesprek. Reken op circa 1,5 uur.

Als jij en de trainer beiden van mening zijn dat deze opleiding voor jou zinvol is, ontvang je een e-mail met een link om je in te schrijven.

PLAN GRATIS INTAKEGESPREK IN

Inhoud intakegesprek

- ✓ Persoonlijk kennismaken.
- ✓ Nadere toelichting op de inhoud en de vorm van de opleiding.
- ✓ Samen kritisch nagegaan in hoeverre deze opleiding (geheel of per module) daadwerkelijk aansluit bij jouw ervaring en ontwikkelingsvraag (een harde eis).
- ✓ Check in hoeverre je al het geleerde tijdens de opleidingsdagen direct in jouw eigen werkpraktijk of elders kunt toepassen (een harde eis);
- ✓ Check welk maatwerk jij in de eigen opleiding wenst en wat je van de trainer verwacht. Er is zeer veel mogelijk.
- ✓ Beantwoording van al je resterende vragen.



✓ GEACCREDITEERDE OPLEIDINGEN

✓ 30+ JAAR ERVARING

✓ DIRECT TOEPASBAAR IN DE PRAKTIJK